

**Interdisziplinarität und Kooperation in den
Gesundheitsberufen – Überlegungen aus der
Perspektive des Change Managements**
Dr. Christiane Dithmar

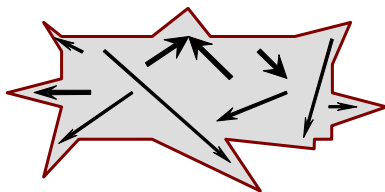
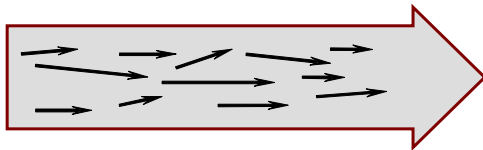
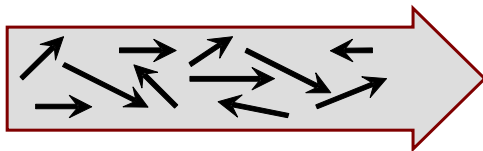
Referat am 26. September 2008 am UKE in Hamburg

Die Ausgangsfragen

Was ist eigentlich Interdisziplinarität?

Wie entwickelt man Interdisziplinarität?

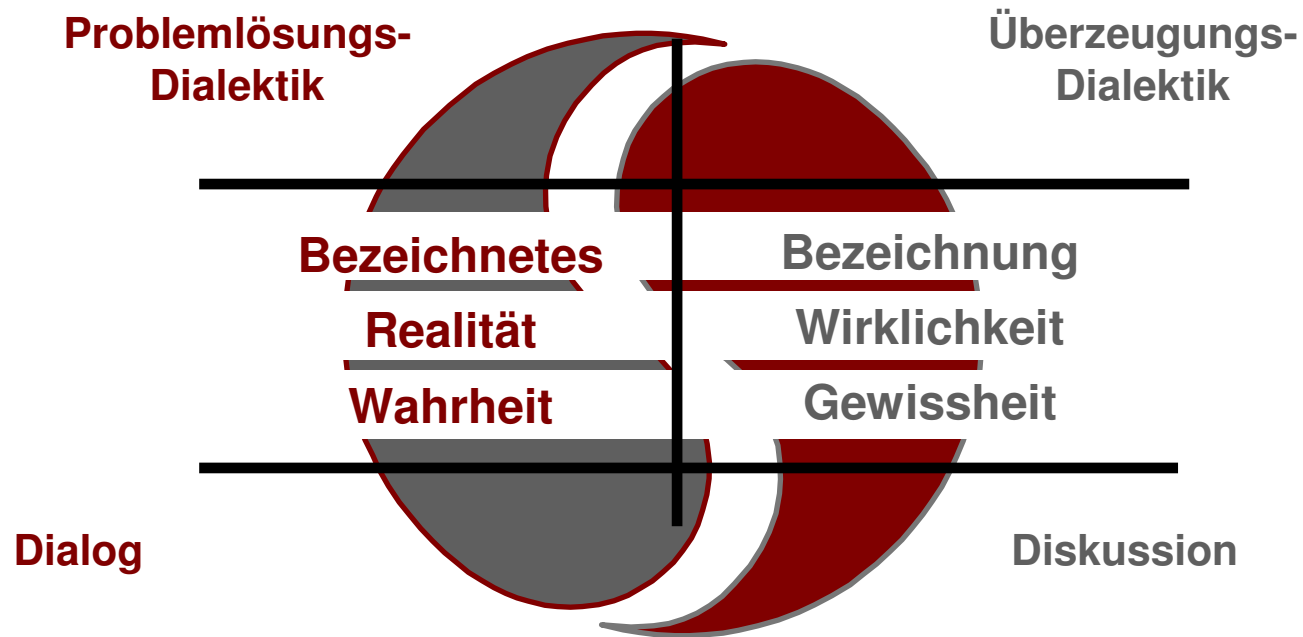
Interdisziplinarität bedeutet Teamlernen



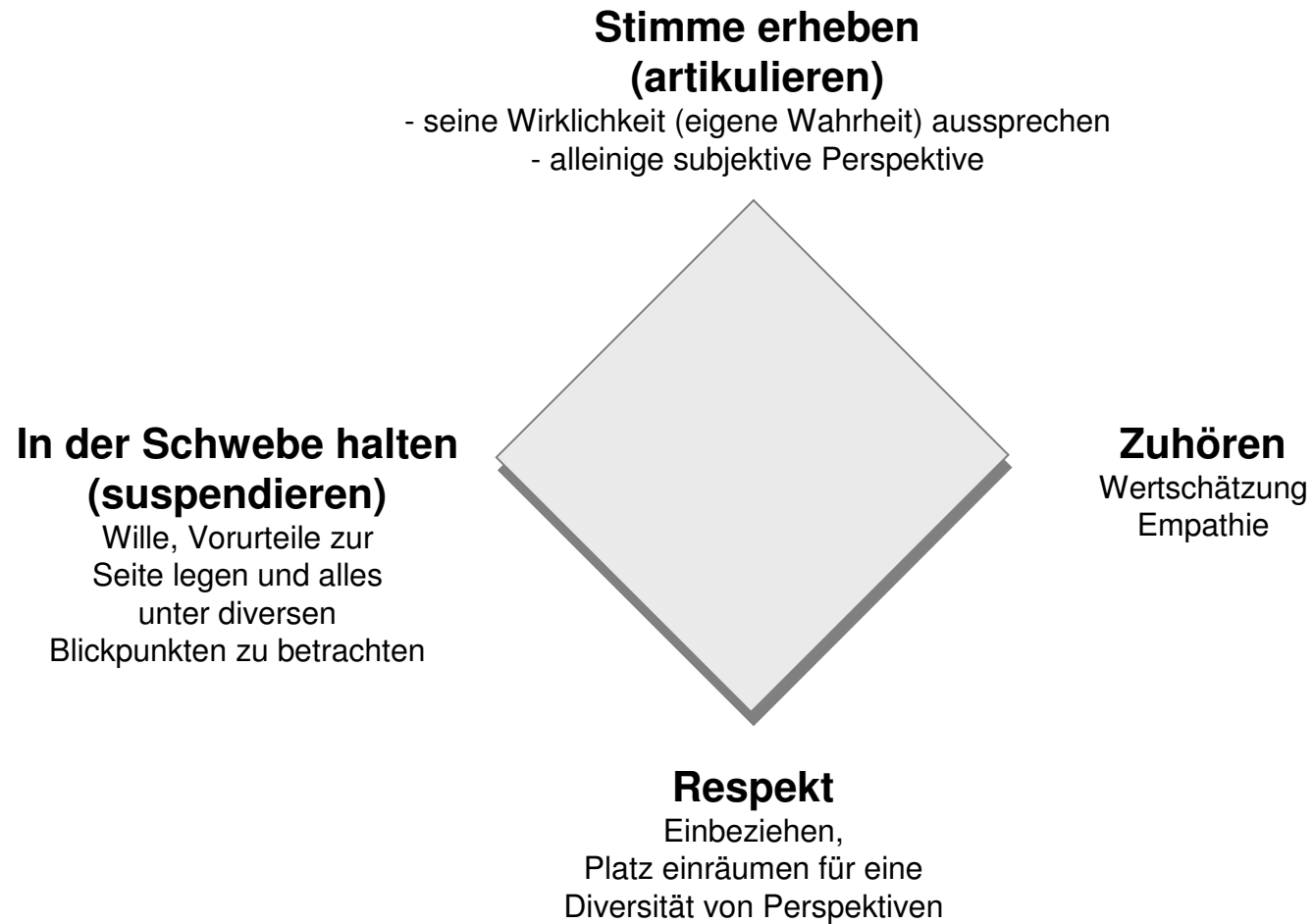
Interdisziplinarität bedeutet

- a) Als Team ausgerichtet sein**
- b) und als Team die Realität anderer Teams verstehen**

Voraussetzung für Teamlernen: Der Dialog



Die Methode des Dialogs



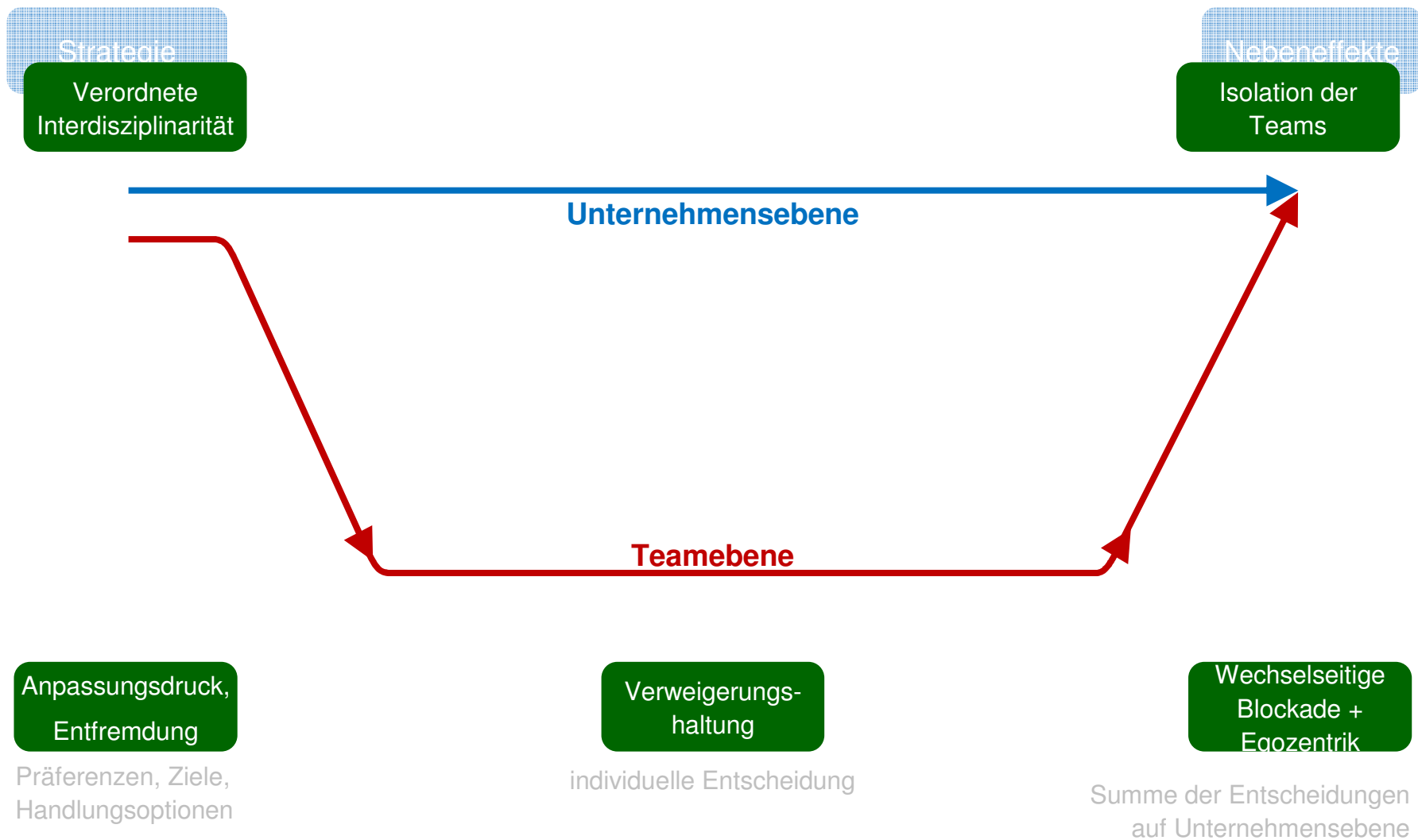
Wie kann man Interdisziplinarität am UKE fördern?

Nach diesen grundsätzlichen Überlegungen zur Beziehung von Interdisziplinarität, Team Lernen und Dialog stellt sich die Frage, wie man angesichts der bevorstehenden Betriebsreform die Interdisziplinarität und die teamübergreifende Kooperation in den Gesundheitsberufen am UKE fördern kann.

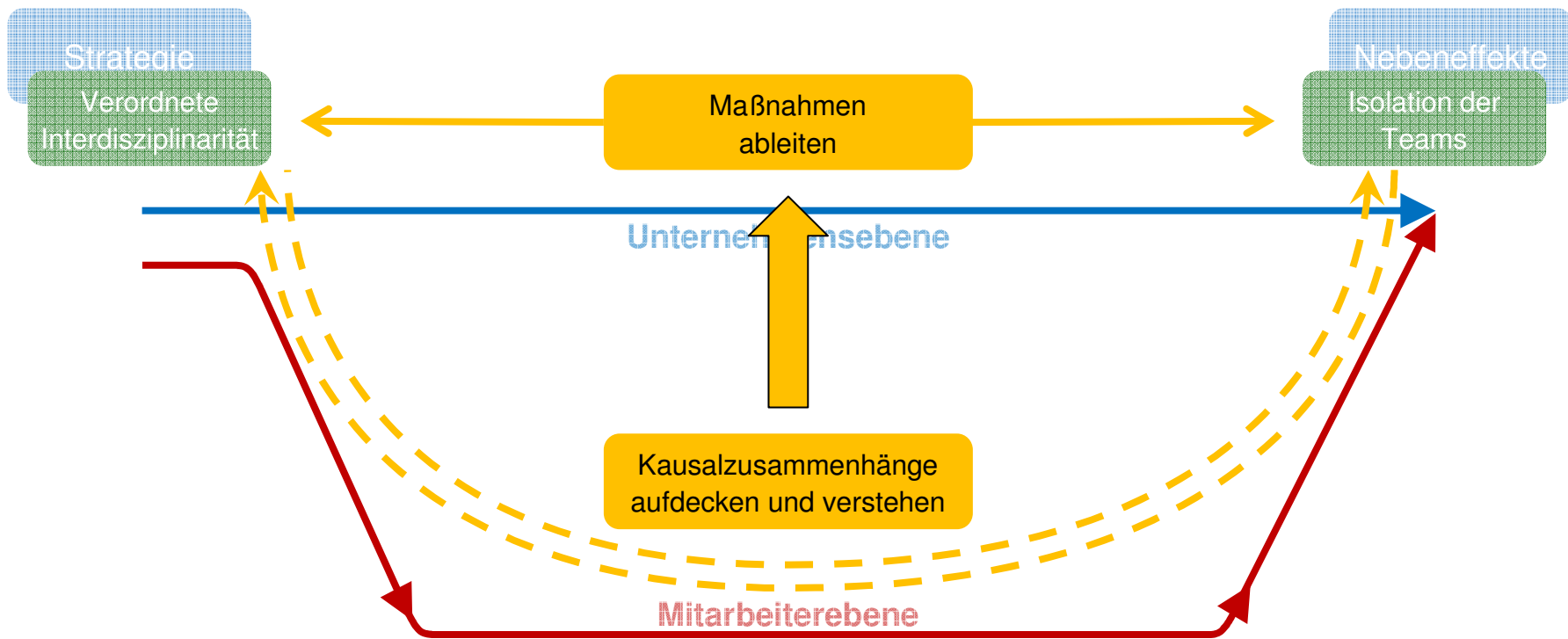
Welchen theoretischen und praktischen Beitrag kann die Disziplin Change-Management hier zu leisten?

Wie kann ein interdisziplinärer Dialog zwischen verschiedenen Teams am UKE mit den Mitteln des Change-Managements gefördert und implementiert werden?

Zur Verdeutlichung: Das Scheitern verordneter Interdisziplinarität



Zur Verdeutlichung: Die Unternehmensbadewanne



Anpassungsdruck,
Entfremdung

Präferenzen, Ziele,
Handlungsoptionen

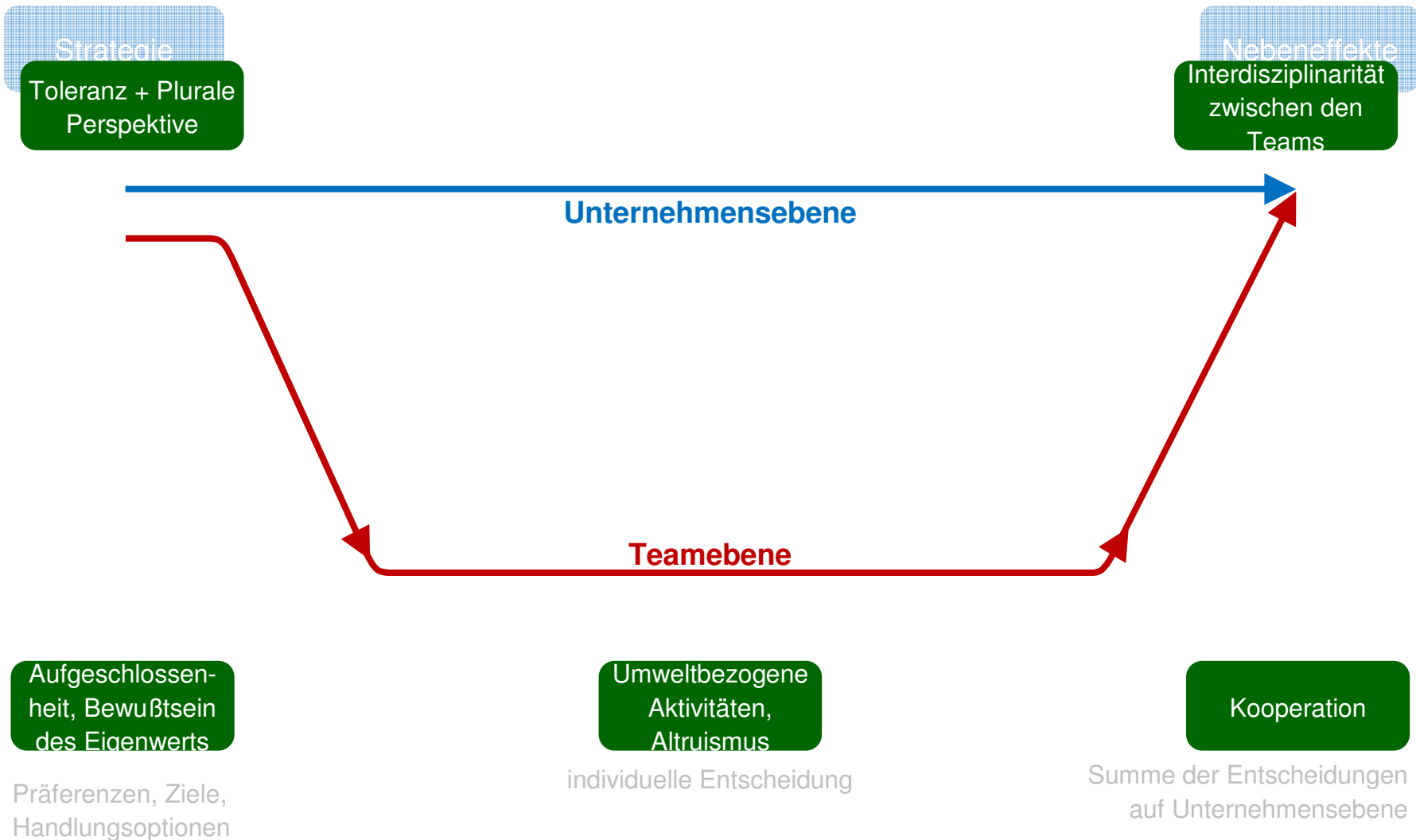
Verweigerungs-
haltung

individuelle Entscheidung

Wechselseitige
Blockade +
Egozentrik

Summe der Entscheidungen
auf Unternehmensebene

Zur Verdeutlichung: Interdisziplinarität als erwünschter Nebeneffekt (Hypothese)



Schlussfolgerung: Interdisziplinarität als strategisches Ziel

- 1. Interdisziplinarität heißt Teamlernen.**
- 2. Teamlernen heißt, dass Teams Teams verstehen.**
- 3. Teams verstehen erfordert die Kompetenz des Dialogs.**
- 4. Voraussetzung dafür ist die Akzeptanz der Teilrationalitäten der Akteure.**
- 5. Interdisziplinarität als strategisches Ziel braucht einen begleitenden Kulturprozess.**